



Центр
Профессионального
Образования

г. Москва, Проектируемый проезд №4062, д.6, стр.16

Тел./факс: (495) 921-4143

www.cpoinfo.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «ЦПО»
В.С. Зайцев
«12» апреля 2019 г.

**Дополнительная профессиональная программа
профессиональной переподготовки
«Техносферная безопасность»**

Москва, 2019 г.

Оглавление

1. Основные характеристики образования	3
1.1. Цели и задачи Программы	3
1.2. Организационно-педагогические условия	6
2. Учебный план Программы	8
3. Календарный учебный график	9
4. Рабочая программа	13
5. Оценочные материалы	23
6. Методические материалы и список литературы	38

1. Основные характеристики образования

1.1. Цели и задачи Программы

Цель Программы: формирование у Слушателей компетенции, необходимой для профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Задачи Программы:

- ознакомление Слушателей с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;
- изучение причин производственного травматизма и профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- реализация требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Приказа Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей, руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

Категория Слушателей:

- руководители службы охраны труда,
- специалисты по охране труда,
- специалисты по охране труда I, II категорий.

Программа предназначена для профессиональной переподготовки Слушателей, получивших среднее и высшее профессиональное образование технического или иного профиля.

Компетенции, приобретаемые Слушателями после успешного обучения по Программе:

знания в области:

- нормативной правовой базы в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной и пожарной, безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- видов локальных нормативных актов в сфере охраны труда;
- порядка разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации
- нормативных требований по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- форм, средств и методов проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- методов выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;
- каналов доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц;
- полномочий трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;

- состава и порядка оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;
 - методов и порядка оценки опасностей и профессиональных рисков работников;
 - источников и характеристик вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;
 - порядка проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
 - требований санитарно-гигиенического законодательства;
 - видов и размеров (объемов) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;
 - методов мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
 - классов и видов средств коллективной защиты, общих требований, установленных к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты;
 - классов и видов средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
 - видов, уровней и методов контроля за соблюдением требований охраны труда;
 - каналов и путей получения информации о соблюдении требований охраны труда;
 - системы государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;
 - ответственности за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности;
 - факторов производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;
 - порядка проведения специальной оценки условий труда;
 - видов несчастных случаев на производстве;
 - видов профессиональных заболеваний;
 - порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - перечня материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - принципов и методов программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;
 - механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;
- умения:**
- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
 - применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;

- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда;
- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;
- проводить вводный инструктаж по охране труда;
- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;
- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда;
- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;
- формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;
- применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;
- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;
- оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований;
- планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда;
- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;
- взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;
- оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений;

- идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия;
- осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда;
- оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий;
- оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;
- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;
- применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки;
- проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность;
- конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда;
- описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов;
- проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.

1.2. Организационно-педагогические условия

Организация образовательного процесса регламентируется Уставом АНО ДПО «Центр профессионального образования», учебным планом и годовым календарным учебным графиком, разрабатываемых и утверждаемых АНО ДПО «Центр профессионального образования» самостоятельно.

Комплектование учебных групп производится с учетом должностных обязанностей слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана. Количество

слушателей в группах определяется АНО ДПО «Центр профессионального образования» самостоятельно.

При целевой подготовке специалистов комплектование учебных групп и численность слушателей согласуется с организацией-работодателем, направившей специалистов на обучение.

В АНО ДПО «Центр профессионального образования» устанавливается следующий режим занятий: каждая группа не более 8 академических часов, с двумя перерывами для отдыха, равными пятнадцати минутам, и одним перерывом на обед, равным одному часу (при продолжительности обучения 8 академических часов). Кроме того, допускается обучение по индивидуальному графику, при котором режим занятий определяется договором.

Преподавание ведется на русском языке. Обучение иностранных слушателей, не владеющих русским языком, проводится с переводом на английский язык.

Продолжительность обучения по Программе 256 академических часов. С учетом категории слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение. Основным видом учебных занятий являются лекции, а также могут быть рекомендованы и другие виды учебной работы – практические и самостоятельные занятия, обмен опытом, круглый стол и другие. В Программе предусмотрены две промежуточные аттестации в виде экзамена. Итоговая оценка уровня знаний слушателей завершается обязательной аттестацией, которая проводится в форме экзамена.

При успешном прохождении итоговой аттестации Слушателю выдается диплом о профессиональной переподготовке в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». Диплом о профессиональной переподготовке даёт право на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

Реализация Программы обеспечивается:

Кадровыми условиями. Педагогические кадры имеют высшее и (или) дополнительное профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, ученую степень и (или) опыт практической, научной и научно-методической деятельности в соответствующей сфере.

Научно-методическими и информационными условиями.

Материально-техническими условиями.

2. Учебный план Программы

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов	Кол-во часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	самостоятельная работа	
1.	Основы управления охраной труда	40	6	34	
2.	Специальная оценка условий труда (СОУТ)	16	8	8	#
3.	Обучение навыкам оказания первой помощи	8	8		#
4.	Обеспечение пожарной безопасности	16	8	8	#
5.	Социальная защита пострадавших на производстве	16	6	10	#
	Промежуточная аттестация	1		1	зачет#
6.	Внедрение системы управления охраной труда в организации	84	8	76	#
7.	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	24	8	16	#
8.	Обязательное социальное страхование на производстве	16	4	12	#
9.	Управление профессиональными рисками как элемент системы управления охраной труда	16	5	11	#
10.	Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения	16	4	12	#
	Промежуточная аттестация	1		1	зачет#
	Итоговая аттестация	2		2	экзамен
	Всего:	256	65	191	

3. Календарный учебный график

Время проведения	1 сессия 1й день срок освоения – 6 ак. ч
	Основы управления охраной труда
09.30-11.30	Термины и определения в области охраны труда. Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Государственное регулирование в сфере охраны труда.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Обязанность и ответственность работодателя по соблюдению требований законодательства в области охраны труда. Права и обязанности работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Труд женщин, труд подростков в возрасте до 18 лет. Коллективный договор.
13.45-14.45	Обед
14.45-16.45	Разработка инструкций по охране труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований). Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда.
Время проведения	2й день срок освоения – 8 ак. ч
	Обучение навыкам оказания первой помощи
09.30-11.30	Перечень мероприятий по оказанию первой помощи. Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи. Первая помощь при потере сознания. Первая помощь при попадании инородных тел в дыхательные пути. Первая помощь при сердечно-сосудистых заболеваниях.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Первая помощь в случаях клинической смерти. Первая помощь при поражении электрическим током. Первая помощь в случаях опасных кровотечений. Первая помощь при вывихах и переломах. Первая помощь после утопления. Первая помощь в случаях обморожения и переохлаждения.
13.45-14.45	Обед
14.45-16.45	Первая помощь при термических, химических и ультрафиолетовых ожогах. Первая помощь в случаях попадания агрессивной жидкости в глаза. Первая помощь при попадании инородного тела в глаза и механической травмы глаза. Первая помощь при синдроме длительного сдавливания.
16.45-17.00	Перерыв
17.00-19.00	Правила сбора информации о несчастном случае и правила вызова спасательных служб и скорой помощи. Тактика действия в случаях большого количества пострадавших.

Время проведения	3й день срок освоения – 8 ак. ч
	Специальная оценка условий труда
09.30-11.30	Основные положения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Основные положения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
13.45-14.45	Обед
14.45-16.45	Основные положения Приказа Минтруда России №33 н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
16.45-17.00	Перерыв
17.00-19.00	Задачи работодателя по реализации законодательства о специальной оценке условий труда. Изменения закона и методики. Возможности профсоюзов.
Время проведения	4й день срок освоения – 8 ак. ч
	Обеспечение пожарной безопасности
09.30-11.30	Обстановка с пожарами в России и мире. Состояние нормативной базы в области обеспечения пожарной безопасности.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Деятельность инспектора государственной надзорной деятельности по осуществлению проверок за соблюдением обязательных требований пожарной безопасности.
13.45-14.45	Обед
14.45-16.45	Ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения пожарной безопасности.
16.45-17.00	Перерыв
17.00-19.00	Элементы системы обеспечения пожарной безопасности в организации и на предприятии.
Время проведения	5й день срок освоения – 7 ак. ч
	Социальная защита пострадавших на производстве
09.30-11.30	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
13.45-14.45	Обед
14.45-16.45	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
16.45-17.45	Промежуточная аттестация

Время проведения	6й -26й день срок освоения – 8 ак. ч
	20 дней на самостоятельную подготовку и сдачу промежуточного теста по дисциплине «Обеспечение безопасности производственной деятельности».
Время проведения	2 сессия 1й день срок освоения – 8 ак. ч
	Внедрение системы управления охраной труда в организации
09.30-11.30	Структура и основные компоненты ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Организация работ по планированию, разработке и внедрению системы управления охраной труда.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Основные положения Приказа Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда». Планирование и применение системы управления охраной труда.
13.45-14.45	Обед
14.45-16.45	Проверка (аудит) системы управления охраной труда. Анализ эффективности системы управления охраной труда со стороны руководства организации. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда.
16.45-17.00	Перерыв
17.00-19.00	Сертификация системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья по стандарту OHSAS 18001. Цель и преимущества. ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования с руководством по применению».
Время проведения	2й день срок освоения – 8 ак. ч
	Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства
09.30-11.30	Общие положения. Надзорно-контрольные мероприятия, проводимые Федеральной инспекцией труда.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Результаты и последствия проверок. Административное производство.
13.45-14.45	Обед
14.45-16.45	Гарантии по защите прав работодателей при осуществлении государственного надзора и контроля.
16.45-17.00	Перерыв
17.00-19.00	Типичные ошибки, допускаемые работодателем.
Время проведения	3й день срок освоения – 4 ак. ч
	Обязательное социальное страхование на производстве
09.30-11.30	Право работника на обязательное социальное страхование в РФ. Задачи и основные принципы обязательного социального страхования, основные понятия, права и обязанности субъектов страхования, средства на осуществление обязательного социального страхования. Размер страхового тарифа. Подтверждение основного вида деятельности, понятие класса профессионального риска.

11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Применение результатов специальной оценки условий труда для расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Требования по заполнению бухгалтерских отчетов. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний в счет страховых взносов. Ошибки, возникающие при оформлении документов для получения разрешения на использование средств. Участие Фонда социального страхования в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Время проведения	4й день срок освоения – 5 ак. ч
	Управление профессиональными рисками как элемент системы управления охраной труда
09.30-11.30	Система управления охраной труда в организации. Принцип построения, структура, основные элементы, цели и задачи.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Принципы построения интегрированных систем менеджмента. Обзор стандартов и методов оценки рисков в организации.
13.45-14.00	Перерыв
14.00-15.00	Обзор наиболее распространенных методов оценки рисков в организации (метод Элмери, метод Файн-Кинни, метод MOT).
Время проведения	5й день срок освоения – 4 ак. ч
	Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения
09.30-11.30	Основы санитарного законодательства. Государственное регулирование в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Теоретические и правовые основы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Производственный контроль на объектах организации.
11.30-11.45	Перерыв
11.45-13.45	Права и обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области обеспечения санитарного законодательства. Система учета и расследования профессиональных заболеваний в Российской Федерации (нормативно-правовая база, статистические показатели). Требования к организации и проведению предварительных при устройстве на работу и периодических медосмотров работников, контактирующих с вредными и(или) опасными производственными факторами (нормативно-правовая база, рекомендации по проведению медосмотров). Ответственность за санитарные правонарушения.
Время проведения	6й -26й день срок освоения – 8 ак. ч
	20 дней на самостоятельную подготовку и сдачу промежуточного теста по дисциплине «Система управления охраной труда в организации».
	Итоговая аттестация

3. Рабочая программа

1. Основы управления охраной труда

Государственное регулирование в сфере охраны труда.

Основная задача безопасности труда – исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий – травм и заболеваний.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Права и обязанности работодателя и работников по соблюдению требований законодательства в области охраны труда.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Разработка инструкций по охране труда.

Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).

2. Положения законодательства РФ о труде

Термины и определения в области охраны труда.

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда.

Государственные нормативные требования по охране труда.

Государственное регулирование в сфере охраны труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда.

3. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства РФ, Министерства труда и социального развития РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, осуществляющих управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора. Федеральная инспекция труда. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции.

Федеральная служба по труду и занятости и государственные трудовые инспекции.

Порядок организации и проведения плановых и внеплановых, документарных и выездных проверок. Права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда при осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Принципы защиты прав юридических лиц при осуществлении государственного контроля (надзора).

Правонарушения в сфере трудовых отношений. Основные виды правонарушений. Ответственность за нарушение трудового законодательства и методы снижения рисков совершения правонарушений.

4. Организация службы охраны труда

4.1. Формирование службы охраны труда

Условия формирования службы охраны труда в организации. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации». Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

4.2. Основные задачи и функции службы охраны труда

Задачи службы охраны труда: организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда; информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя по вопросам охраны труда; контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации; организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда; изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Функции службы охраны труда:

1) учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

2) оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;

3) организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда и контроль за их проведением;

4) проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты

работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

5) участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного

6) назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда;

7) согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;

8) разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;

9) участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда в организации;

10) оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

11) организация расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития РФ;

12) участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по фактору травмобезопасности, материалов специальной оценки условий труда и др.), в соответствии с установленными сроками;

13) участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

14) составление отчетности по охране и условиям труда;

15) разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;

16) организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

17) составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

18) оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда;

19) обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;

20) организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях;

21) организация совещаний по охране труда;

22) ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.д.;

23) доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда организации;

24) рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков;

25) анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

26) осуществление контроля за:

– соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

– обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

– выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

– наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников, согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

– проведением специальной оценки условий труда;

– своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;

– эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем;

– состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;

– своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;

– организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
- правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством;
- выполнение иных действий, связанных с обеспечением требований законодательства об охране труда.

4.3. Права и полномочия службы охраны труда

Права службы охраны труда:

- в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;
- предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;
- требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда;
- направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда;
- запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда;
- привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
- представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- представлять по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда;
- выполнять иные действия для выполнения возложенных на службу функций.

Организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда и контроль за её проведением.

4.4. Организация труда сотрудников службы охраны труда

Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда. Положение о службе охраны труда. Должностные обязанности службы охраны труда. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других

локальных нормативных правовых актов организации. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

5. Система управления охраной труда

5.1. Организация работ по созданию, применению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда

5.1.1. Распределение обязанностей и ответственностей по охране труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников-руководителей и специалистов.

5.1.2. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюза

Работники и их уполномоченные (доверенные) лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Общественный контроль. Трудовые коллективы. Профсоюзы. Уполномоченные трудовые коллективы. Заключение коллективных договоров. Комиссия по вопросам охраны труда.

5.1.3. Обучение и проверка знаний работников по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности

Обучение, инструктаж и проверка знаний работников по вопросам охраны труда, пожарной и электробезопасности.

Организация целевых и комплексных проверок. Организация многоступенчатого контроля.

5.1.4. Документация системы управления охраной труда

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила

безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

5.2. Планирование и применение системы управления охраной труда

5.2.1. Расследование несчастных случаев в организации

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.2. Расследование возникновения профессиональных заболеваний

Порядок установления наличия профессионального заболевания. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания.

5.2.3. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и общие принципы возмещения причиненного вреда

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Задачи и принципы обязательного социального страхования, основные понятия.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний в счет страховых взносов.

Применение результатов специальной оценки условий труда для расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

5.2.4. Производственная санитария и гигиена труда

Требования производственной санитарии на стадии проектирования. Санитарная классификация предприятий. Санитарные требования к генеральному плану предприятия. Бытовые помещения и санитарно-технические средства нормализации условий труда. Воздух производственной среды. Микроклимат. Вредные вещества химической природы. Вредные вещества биологической природы. Состав воздуха. Вентиляция. Защита от виброакустических колебаний. Защита от вибрации. Защита от шума. Защита от инфразвука и ультразвука. Защита от электромагнитных полей.

5.2.5. Профилактические мероприятия. Медицинские осмотры

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

5.3. Проверка (аудит) системы управления охраной труда

5.3.1. Анализ эффективности системы управления охраной труда со стороны руководства организации

Организация работ по планированию, разработке и внедрению системы управления охраной труда.

Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.3.2. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МОТ-СУОТ 2001, ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007, ГОСТ Р 12.0.230-2007 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Промежуточная аттестация

Экзамен

6. Обеспечение безопасности производственной деятельности

6.1. Основы предупреждения производственного травматизма

Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

6.2. Обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

6.3. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

6.4. Обеспечение безопасности персонала в аварийных ситуациях

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

6.5. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

Инструментальные измерения и оценка условий труда. Сбор персонифицированных сведений о работниках. Оценка защищенности СИЗ. Мониторинг в виде производственного контроля.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

6.6. Обучение навыкам оказания первой помощи

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражения электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

6.7. Специальная оценка условий труда

Основные положения Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Классификатор вредных факторов производственной среды и трудового процесса. Методика проведения специальной оценки условий труда.

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам. Оценка травмоопасности рабочих мест. Оценка обеспеченности работников СИЗ. Оценка условий труда на рабочих местах (комплексная).

Отчет комиссии о проведении специальной оценки условий труда.

Использование результатов специальной оценки условий труда. Предоставление компенсаций за условия труда.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

6.8. Обеспечение пожарной безопасности

Обстановка с пожарами в России и мире. Состояние нормативной базы в области обеспечения пожарной безопасности.

Деятельность инспектора государственной надзорной деятельности по осуществлению проверок за соблюдением обязательных требований пожарной безопасности.

Ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения пожарной безопасности.

Элементы системы обеспечения пожарной безопасности в организации и на предприятии.

Промежуточная аттестация

Экзамен

7. Экономические основы безопасности труда

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

8. Итоговая аттестация

Экзамен

4. Оценочные материалы

Раздел «Система управления охраной труда»

- 1) Кто обязан проходить специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации?
 - a. все принимаемые работники;
 - b. руководители подразделений (начальники и заместители начальников отделов, участков, и т.д.);
 - c. руководители организации и специалисты (директор, заместители директора и т.д.);
 - d. рабочий персонал.

п. 2.3.2, Постановление Минтрудсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» № 1/29 от 13.01.2003г.

- 2) Как оформляется несчастный случай по пути с работы/на работу на служебном транспорте?
 - a. актом произвольной формы;
 - b. актом по форме Н-1;
 - c. объяснительными записками от пострадавшего и свидетелей.

п. 26, Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» № 73 от 24.10.2002г.

- 3) Как долго расследуются несчастные случаи (в том числе групповые), в результате которых один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?
 - a. в течение 3 календарных дней со дня формирования комиссии по расследованию;
 - b. в течение 15 календарных дней со дня формирования комиссии по расследованию;
 - c. в течение 15 календарных дней со дня происшедшего несчастного случая;
 - d. в течение 3 рабочих дней со дня происшедшего несчастного случая.

п. 19, Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» № 73 от 24.10.2002г.

- 4) Кто проводит вводный инструктаж по охране труда с работниками при поступлении на работу?
 - a. руководитель подразделения;
 - b. начальник отдела кадров;
 - c. специалист по охране труда;
 - d. работник, на которого приказом возложены эти обязанности;
 - e. специалист по охране труда или работник, на которого приказом возложены эти обязанности;
 - f. главный инженер.

п. 7.1.2, ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ Организация обучения безопасности труда.

- 5) Какова продолжительность сверхурочных работ для каждого работника?

- a. ежедневно не более двух часов;
- b. не более 120 часов в год;
- c. не более четырех часов в неделю;
- d. не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

ст. 99, ТК РФ

б) Как часто проводятся повторные инструктажи по охране труда на рабочем месте с работниками?

- a. не реже одного раза в три месяца;
- b. не реже одного раза в шесть месяцев;
- c. один раз в год.

п. 7.3.1, ГОСТ 12.0.004-90, ССБТ Организация обучения безопасности труда.

7) Какой инструктаж проводится при изменении технологических процессов, замене или модернизации старого оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда?

- a. внеплановый инструктаж на рабочем месте;
- b. целевой инструктаж на рабочем месте;
- c. повторный инструктаж на рабочем месте.

п. 7.4.1, ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ Организация обучения безопасности труда.

8) Какие виды административной ответственности за нарушение требований охраны труда назначаются?

- a. предупреждение;
- b. административный штраф;
- c. дисквалификация или административный арест;
- d. все вышеназванные виды.

ст. 2.1. КоАП РФ, ст. 3.2. КоАП РФ

9) Какое утверждение неверное?

- a. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.
- b. В первую очередь, для защиты работающих должны применяться средства коллективной защиты, а во вторую - средства индивидуальной защиты.
- c. Выдача взамен специальной одежды, специальной обуви, материалов для их изготовления или денежных сумм для их приобретения не разрешается.
- d. Средства индивидуальной защиты приобретаются за счет средств работника.

ст. 221, ТК РФ

10) Для кого составляется акт о случае профессионального заболевания?

- a. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; страховщика.
- b. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; центра Профпаталогии; страховщика.
- c. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; центра Профпаталогии; центра Роспотребнадзора; страховщика.
- d. Акт о случае профессионального заболевания составляется для работника; работодателя; центра Профпаталогии; центра Роспотребнадзора.

п. 31, Постановление Правительство РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» № 967 от 15.12.2000г.

11) Когда создается служба охраны труда (вводится должность специалиста по охране труда)?

- a. в организациях с численностью более 50 работников;
- b. в организациях с численностью более 100 работников;
- c. в организациях с численностью более 500 работников.

ст. 217, ТК РФ

12) Какими показателями характеризуется микроклимат в производственных помещениях?

- a. температура воздуха, температура поверхностей, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения;
- b. температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения;
- c. температура воздуха, скорость движения воздуха, относительная влажность воздуха, размеры помещения, условия воздухообмена.

п. 4.3, СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»

13) Когда проходят инструментальные измерения по показателям микроклимата холодного периода года?

- a. период года, характеризуемый среднесуточной температурой наружного воздуха, равной +10 °С и ниже;
- b. период года, характеризуемый среднесуточной температурой наружного воздуха ниже +15°С.
- c. период года, характеризуемый среднемесячной температурой наружного воздуха выше +10 °С;

п. 3.3, СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»

14) С какой целью создаются комитеты (комиссии) по охране труда на предприятиях?

- a. предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок;
- b. создания объединений работников с целью обеспечения безопасности труда и внесение предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда;
- c. обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя, обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

ст. 218, ТК РФ

Раздел «Обеспечение безопасности производственной деятельности»

1) В каких случаях проводится целевой инструктаж?

- a. при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а так же при проведении в организации массовых мероприятий;
- b. при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- c. по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- d. при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда.

п. 7.5.1, ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ Организация обучения безопасности труда.

2) Какова периодичность медицинских осмотров?

- a. один раз в год;
- b. на усмотрение работодателя;
- c. в зависимости от степени вредности и опасности работодатель определяет периодичность, но не реже одного раза в два года;
- d. один раз в два года.

ст. 213, ТК РФ

3) Что подразумевается под понятием вредный производственный фактор?

- a. производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его смерти;
- b. производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- c. производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его хроническому или острому заболеванию.

п. 3, ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ СУОТ в организации «Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

4) В какой срок страховщик принимает решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов (их заверенных копий) по определенному им перечню?

- a. не позднее 15 дней (при любом случае);
- b. не позднее 10 дней (в случае смерти застрахованного - не позднее 2 дней);
- c. в течение 7 дней (в случае смерти застрахованного – не позднее 5).

ст. 15 п. 4, Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ от 24.07.1998г.

5) Что не относится к понятию аналогичные рабочие места?

- a. рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

- b. рабочие места, на которых работники используют одинаковые оборудования, инструменты, приспособления, материалы и сырье и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты;
- c. рабочие места, на которых работники осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса;
- d. рабочие места, на которых работают разные по наименованию профессии или должности.

п. 6, Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

- б) Для того чтобы воспользоваться установленным законом правом, страхователю необходимо подать заявление в территориальный орган Фонда социального страхования РФ по месту регистрации до 1 августа текущего года. Какой документ нужно приложить к заявлению о финансовом обеспечении предупредительных мер?
 - a. план мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);
 - b. сводную таблицу классов условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;
 - c. перечень организационно-технических мероприятий.

п. 4, Приказ Минтрудсоцразвития РФ «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» №580н от 10.12.2012 г.

- 7) Что не относится к методам анализа производственного травматизма?
 - a. статистические методы, предусматривающих группирование несчастных случаев по различным признакам;
 - b. топографические методы, при которых наносятся на плане территории обозначения места, где происходили несчастные случаи в течение нескольких лет;
 - c. исследование оценки показателей и установления зависимостей отдельных производственных случаев;
 - d. экономический анализ оценки материальных последствий травматизма.

п. 8.4.6, ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ СУОТ в организации «Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

- 8) Кто имеет право на выдачу наряда-допуска при проведении работ повышенной опасности?
 - a. инженер по охране труда;
 - b. мастера и начальники производственных подразделений;
 - c. лица, назначенные приказом в организации о праве выдачи наряда-допуска.

п. 2.5, ПОТ Р О-14000-005-98 "Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения"

- 9) С какой периодичностью работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения навыкам оказания первой пострадавшим?
- a. не реже одного раза в год;
 - b. не реже одного раза в полгода;
 - c. не реже одного раза в год, но не позднее одного месяца после приема на работу.

п. 2.2.4, Постановление Минтрудсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» № 1/29 от 13.01.2003 г.

- 10) Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?
- a. типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;
 - b. инструкцией по охране труда зарегистрирован перечень СИЗ для каждого работника организации;
 - c. руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н.

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н.

- 11) На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации?
- a. на службу охраны труда при содействии профессиональных союзов;
 - b. на комитет (комиссию) по охране труда организации;
 - c. на работодателя.

ст. 212, ТК РФ

- 12) Для каких работников работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию и декларирование соответствия?
- a. для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - b. для всех работников, занятых в производственном процессе;
 - c. для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

п. 4, Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

13) Каковы действия работодателя при возникновении разногласий между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?

- a. обжаловать действия государственного инспектора в суд. Не выполнять его предписаний до принятия судом решения;
- b. обжаловать действия государственного инспектора труда в органы государственной инспекции труда и до разрешения жалобы не выполнять его решений;
- c. обжаловать предписание государственного инспектора в органы государственной инспекции труда и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда.

ст. 231, ТК РФ

14) Что следует понимать под термином «страховой случай»?

- d. событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и которое повлекло временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- e. подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

ст. 3, Федеральный закон от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Итоговая аттестация

1) На каких рабочих местах по условиям труда работникам устанавливается оплата труда в повышенном размере?

- a. На рабочих местах, отнесенных к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
- b. На рабочих местах, отнесенных к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
- c. На рабочих местах, отнесенных к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
- d. На рабочих местах, отнесенных к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда

2) Каков порядок установления продолжительности рабочего времени для конкретного работника?

- a. Устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда
- b. Устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда
- c. Устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения
- d. Устанавливается в карте специальной оценки условий труда работника

- e. Устанавливается трудовым договором по соглашению работника и работодателя
- 3) Какой установлен минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?
- a. 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
 - b. Минимальный размер устанавливается работодателем по соглашению с работником
 - c. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не регламентируется
- 4) Какова максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?
- a. При 36-часовой рабочей неделе – 8 часов, а при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов
 - b. При 36 часовой рабочей неделе – 7,2 часа, а при 30 часовой рабочей неделе - 6 часов
 - c. Продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников
 - d. Продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается в карте специальной оценки условий труда
- 5) Каким нормативным документом устанавливаются размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?
- a. Трудовым кодексом Российской Федерации
 - b. Постановлением Правительства Российской Федерации
 - c. Коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда
- 6) Чем устанавливаются критерии классификации условий труда на рабочем месте?
- a. Санитарными нормативами и правилами
 - b. Гигиеническими критериями
 - c. Методикой проведения специальной оценки условий труда
 - d. Руководством по качеству испытательной лаборатории организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 7) Опасный производственный фактор – это?
- a. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
 - b. Фактор, воздействие которого на работающего приводит к профессиональному заболеванию
 - c. Фактор физической природы
 - d. Фактор, воздействие которого на работника нельзя оценить
 - e. Фактор, уровень воздействия которого превышает гигиенические нормативы

- 8) Вредный производственный фактор – это?
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме
 - Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
 - Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению его трудоспособности
 - Фактор, в отношении которого проведена процедура идентификации
 - Фактор, уровень воздействия которого превышает гигиенические нормативы
- 9) На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?
- Вредные и безвредные
 - Допустимые и вредные
 - Оптимальные, допустимые, вредные
 - Допустимые, вредные и опасные условия труда
 - Оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда
- 10) Кем осуществляется экспертиза качества специальной оценки условий труда?
- Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда
 - Федеральной службой по труду и занятости
 - Организациями, проводящими специальную оценку условий труда, имеющими специальное разрешение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
 - Государственными унитарными предприятиями, проводящими специальную оценку условий труда
 - Экспертами, имеющими специальное разрешение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
- 11) Кому направляется заключение по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда?
- В организацию, проводящую специальную оценку условий труда
 - Эксперту (экспертам) организации, проводящей специальную оценку условий труда, участвующим в ее проведении
 - Лицам, обратившимся за проведением государственной экспертизы условий труда
- 12) Кто включается в комиссию по проведению специальной оценки условий труда при проведении ее у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства?
- Работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
 - Представители выборного органа первичной профсоюзной организации
 - Специалист по охране труда
 - Государственный инспектор труда

- e. Работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, специалист по охране труда

13) Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?

- a. Работодатель или его представитель
- b. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда
- c. Государственный инспектор труда
- d. Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
- e. Специалист по охране труда

14) Какие требования предъявляются к членам комиссии по проведению специальной оценки условий труда?

- a. Наличие среднего специального или высшего технического (медицинского) образования
- b. Общий стаж работы не менее 3 лет
- c. Стаж работы в организации работодателя не менее 3 лет
- d. Требования не предъявляются

15) Кто включается в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда?

- a. Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)
- b. Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов
- c. Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо и эксперты организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов
- d. Представители организации, проводящей специальную оценку условий труда
- e. Представители работодателя и представители организации, проводящей специальную оценку условий труда

16) Когда проводится внеплановая специальная оценка условий труда?

- a. По усмотрению работодателя
- b. В течение шести месяцев со дня наступления случаев обязательного проведения специальной оценки условий труда, предусмотренных законодательством
- c. Срок устанавливает государственный инспектор труда
- d. По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда
- e. В течение года со дня принятия решения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

17) В отношении каких рабочих мест подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- a. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены
- b. В отношении рабочих мест, на которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к 1 и 2 классу
- c. По отношению к рабочим местам, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иную офисную организационную технику
- d. По отношению к рабочим местам, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иную офисную организационную технику
- e. В отношении рабочих мест по усмотрению работодателя
- f. Подавать декларацию или нет решает работодатель

18) В течение какого периода времени действительна декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- a. Пяти лет
- b. Трех лет
- c. Неограниченного срока
- d. Одного года
- e. Срока, установленного территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости

19) Куда подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- a. В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда
- b. В территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- c. В Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда
- d. В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости
- e. В прокуратуру по месту осуществления деятельности работодателя
- f. Размещается на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

20) Кто подаёт декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- a. Организация, проводящая специальную оценку условий труда
- b. Работодатель в соответствии с предписанием государственного инспектора труда
- c. Работодатель
- d. Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- e. Работодатель по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным уполномоченным органом работников (при наличии)

21) С какого дня исчисляется срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- a. С момента проведения идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов
- b. Определяется работодателем
- c. Устанавливает комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- d. Со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- e. С момента окончания проведения измерений вредных производственных факторов на рабочих местах

22) С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится, если иное не установлено ФЗ «О специальной оценке условий труда»?

- a. Один раз в три года
- b. Один раз в четыре года
- c. Один раз в пять лет
- d. Один раз в шесть лет

23) Какие работники считаются дистанционными (укажите единственный обязательный критерий)?

- a. Лица, работающие вне места нахождения работодателя
- b. Лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе
- c. Лица, работающие вне стационарного рабочего места
- d. Лица, использующие для осуществления взаимодействия с работодателем информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сети «Интернет»

24) Как определяется согласно законодательству понятие «рабочее место»?

- a. Это место, где осуществляется производственная деятельность
- b. Это место, где работник находится не менее 80% рабочего времени
- c. Это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя
- d. Это помещения, находящиеся у работодателя в собственности или на ином законном основании, предусматривающем право владения и (или) пользования
- e. Это вся территория работодателя

25) Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- a. Не более 40 часов в неделю
- b. Не более 36 часов в неделю
- c. Не более 30 часов в неделю
- d. Не более 24 часов в неделю
- e. От 36 до 40 часов в неделю

26) Какая минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

- a. 7 календарных дней
- b. 7 рабочих дней
- c. 5 рабочих дней

27) Работникам с какими условиями труда по результатам специальной оценки условий труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск?

- a. Вредными условиями труда 2, 3 или 4 степени либо опасными условиями труда
- b. Вредными условиями труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасными условиями труда
- c. Вредными условиями труда 3 или 4 степени либо опасными условиями труда
- d. Вредными условиями труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасными условиями труда и работе на рабочих местах, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации

28) Кем рассматриваются разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда?

- a. Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами
- b. Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда
- c. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальными органами
- d. Комиссией по апелляции, созданной при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации
- e. Федеральной службой по аккредитации и ее территориальными органами

29) С какой периодичностью проводятся плановые проверки в сфере охраны труда?

- a. Не чаще одного раза в три года
- b. Не реже одного раза в два года
- c. Не чаще одного раза в четыре года
- d. Не реже одного раза в пять лет

30) Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере охраны труда?

- a. Федеральной службой по труду и занятости
- b. Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития
- c. Федеральной службой государственной статистики

31) Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

- a. Министерством здравоохранения и социального развития РФ
- b. Министерством здравоохранения и социального развития РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий
- c. Правительством Российской Федерации
- d. Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

32) На какие действия не имеет права государственный инспектор труда?

- a. Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки
- b. Запрашивать у работодателей и их представителей, федеральных органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций
- c. Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда
- d. Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращения деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда

33) Каким правом не обладают государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- a. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- b. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников
- c. Приостанавливать работы организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников
- d. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве

34) Могут ли локальные нормативные акты содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством

- a. Могут, если при их принятии такое мнение было высказано представительным органом работников
- b. Могут, если при их принятии было получено соответствующее разрешение государственной правовой инспекции
- c. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, не подлежат применению
- d. Вопрос о их применении должен решаться на общем собрании трудового коллектива

35) Какое время суток в соответствии с ТК РФ считается «ночным»?

- a. С 20 часов до 8 часов
- b. С 22 часов до 8 часов
- c. С 22 часов до 6 часов
- d. С 23 часов до 7 часов

36) Каким образом производится оплата труда в выходные и праздничные дни работникам, получающим должностной оклад, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени?

- a. В размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)
- b. В размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)
- c. В размере не менее тройной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)
- d. В размере не менее полуторной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)

37) Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен ТК РФ?

- a. Замечание
- b. Выговор
- c. Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника
- d. Увольнение по соответствующим основаниям

38) При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

- a. Если численность работников превышает 50 человек
- b. Если численность работников превышает 100 человек
- c. Если численность работников превышает 500 человек
- d. Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда не зависит от численности работников организаций

39) Каким образом работодатель должен организовать работу по охране труда в случае отсутствия штатного специалиста по охране труда?

- a. Функции специалиста по охране труда возлагаются на руководителей подразделений
- b. Функции специалиста по охране труда выполняет сам руководитель организации или другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающий услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору
- c. Функции специалиста по охране труда выполняет привлеченный специалист, работающий по трудовому договору

5. Методические материалы и список литературы

Законодательные акты:

1. Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»
2. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 «Об утверждении Инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный день»
3. Постановление Совмина РСФСР от 02.10.1991 № 517 «О пенсиях на льготных условиях по старости (по возрасту) и за выслугу лет»
4. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
5. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993
6. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива»
7. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»
8. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 30.10.1995 № 58 «Об утверждении Примерного положения о подразделении по охране труда органа исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации»
9. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 30.10.1995 № 59 «Об утверждении Примерного положения о службе охраны труда федерального органа исполнительной власти»
10. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ
11. Постановление Правительства РФ от 13.08.1997 № 1009 «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации»
12. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
13. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.1997 № 70 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам тёплой специальной одежды и тёплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)
14. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастного случая и профессиональных заболеваний»
15. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

16. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»

17. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»

18. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»

19. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

20. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»

21. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»

22. Приказ Минздравмедпрома РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»

23. Указ Президента РФ 16.10.2001 № 1230 «Вопросы структуры федеральных органов исполнительной власти»

24. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ

25. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

26. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

27. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»

28. Указ Президента РФ 09.03.2004 № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти»

29. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 № 541н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых на особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

30. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

31. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских

осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

32. Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 N 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

33. Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 01.08.2012 № 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

34. Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 10.12.2012 N 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

35. Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

36. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

37. Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Нормы пожарной безопасности

38. Приказ МЧС России от 18.06.2003 № 314 НПБ 105-03 «Определение категорий помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности»

39. Приказ МЧС России от 18.06.2003 № 315 НПБ 110-03 «Об утверждении норм пожарной безопасности «Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией»

Строительные нормы и правила:

40. СНиП 2.09.04-87 Административные и бытовые здания

41. СНиП 23-05-95 Естественное и искусственное освещение

42. СНиП 12-03-2001. Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования.

43. СНиП 12-04-2002. Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство

44. СНиП 41-01-2003. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха

Межотраслевые правила по охране труда:

45. ПОТ Р О-14000-005-98 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения

46. ПОТ Р М-007-98 Межотраслевые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов

47. ПОТ Р М-012-2000 Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте

48. ПОТ Р М-016-2001. РД 153-34.0-03.150-00. Межотраслевые Правила по охране труда (Правила безопасности) при эксплуатации электроустановок

49. ПОТ Р М-026-2003 Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций

Санитарные правила и нормы

50. СанПиН 2.2.2.540-96 Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ

51. СанПиН 2.2.2.1332-03. Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике

52. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
СанПиН 2.2.4.548-96 Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений

53. СанПиН 2.2.4/2.1.8.055-96 (с изм. 2000) Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона (ЭМИ РЧ)

54. СанПиН 2.2.4.1191-03. Электромагнитные поля в производственных условиях

55. СанПиН 2.2.4/2.1.8.582-96 Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения

56. СанПиН 2971-84 Санитарные нормы и правила защиты населения от воздействия электрического поля, создаваемого воздушными линиями электропередачи переменного тока промышленной частоты

57. СН 2.2.4/2.1.8.562-96 Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки

58. СН 2.2.4/2.1.8.566-96 Производственная вибрация. Вибрация в помещениях жилых и общественных зданий

59. СН 2.2.4/2.1.8.583-96 Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки

60. СанПиН 2.2.2.1327-03. Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочим инструментам.

61. СанПиН 2.2.4.1329-03. Требования по защите персонала от воздействия импульсных электромагнитных полей

62. СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03. Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи

63. СП 2.2.1.1312-03. Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструированных промышленных предприятий

ГОСТы:

64. ГОСТ 12.0.003-74 ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация (с Изменением № 1)

65. ГОСТ 12.3.002-75 ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности (с Изменениями № 1, 2)

66. ГОСТ 12.4.021-75 ССБТ. Системы вентиляционные. Общие требования (с Изменением № 1)

67. ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности (с Изменениями № 1, 2)

68. ГОСТ 12.3.009-76 ССБТ. Работы погрузочно-разгрузочные. Общие требования безопасности (с Изменением № 1)
69. ГОСТ 12.1.010-76 ССБТ. Взрывобезопасность. Общие требования (с Изменением № 1)
70. ГОСТ 12.2.033-78 ССБТ. Рабочее место при выполнении работ стоя. Общие эргономические требования
71. ГОСТ 12.0.002-80 ССБТ. Термины и определения (с Изменением № 1)
72. ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ. Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности (с Изменением № 1)
73. ГОСТ 12.1.029-80 ССБТ. Средства и методы защиты от шума. Классификация
74. ГОСТ 12.2.049-80 ССБТ. Оборудование производственное. Общие эргономические требования
75. ГОСТ 12.1.030-81 ССБТ. Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление (с Изменением № 1)
76. ГОСТ 12.1.033-81 ССБТ. Пожарная безопасность. Термины и определения (с Изменением № 1)
77. ГОСТ 12.2.061-81 ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам
78. ГОСТ 12.2.062-81 ССБТ. Оборудование производственное. Ограждения защитные (с Изменением № 1)
79. ГОСТ 12.2.064-81 Органы управления производственным оборудованием. Общие требования безопасности
80. ГОСТ 12.1.003-83 ССБТ. Шум. Общие требования безопасности (с Изменением № 1)
81. ГОСТ 12.4.120-83 ССБТ. Средства коллективной защиты от ионизирующих излучений. Общие технические требования
82. ГОСТ 12.4.124-83 Система стандартов безопасности труда. Средства защиты от статического электричества. Общие. Технические требования
83. ГОСТ 12.4.125-83 ССБТ. Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация
84. ГОСТ 12.0.005-84 ССБТ. Метрологическое обеспечение в области безопасности труда. Основные положения
85. ГОСТ 12.1.045-84 ССБТ. Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля
86. ГОСТ 12.4.154-85 ССБТ. Устройства экранирующие для защиты от электрических полей промышленной частоты. Общие технические требования, основные параметры и размеры
87. ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху санитарной зоны (с Изменением № 1)
88. ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация
89. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения
90. ГОСТ 12.1.051-90 ССБТ. Электробезопасность. Расстояния безопасности в охранной зоне линий электропередачи напряжением свыше 1000 В
91. ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности

92. ГОСТ 12.1.004-91 ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования (с Изменением № 1)
93. ГОСТ 12.1.018-93 ССБТ. Пожаровзрывобезопасность статического электричества. Общие требования
94. ГОСТ 12.1.012-2004 ССБТ. Вибрационная безопасность. Общие требования
95. ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования (с Изменением № 1)
96. ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию
97. ГОСТ Р 12.0.008-2009 ССБТ. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)
98. ГОСТ Р 12.0.009-2009 ССБТ. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению
99. ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков
100. ГОСТ Р 12.1.019-2009 ССБТ. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты
101. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования
102. ГОСТ Р 12.0.001-2013 ССБТ. Основные положения

Прочее:

103. Приказ Миннефтегазстроя СССР от 11.01.1989 РД № 102-011-89 «Охрана труда. Организационно-методические документы»
104. Постановление Госгортехнадзора России от 10.07.2001 № 30 РД 03-418-01 «Методические указания по проведению анализа риска опасных производственных объектов»
105. МДС 12-16.2003 «Рекомендации по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации»
106. МДС 12-53.2010 «Макеты распорядительных и регламентных документов системы управления охраной труда строительной организации»
107. Руководство Р 2.2.2006-05. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда
108. Руководство Р 2.2.1766-03. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников

Монографии, учебники и статьи:

109. Американская точка зрения на экономику охраны труда // Охрана труда и соц. страх. 2004. - № 5. - с.56-61; № 6. - с.69-74; № 7. - с.53-59; № 8. - с.72-79.
110. Антюшина Н.М. Трудовые отношения, условия труда и социальная поддержка трудящихся в Швеции. Труд за рубежом, 2003. № 1.
111. Бондаренко А.В. Методика расчета экономических потерь от производственного травматизма (Польша) // Справочник спец. по охране труда. 2002.- № 5. - с.43-44.

112. Браун Девид Б. Анализ и разработка систем обеспечения техники безопасности. Перевод с английского. М.: Машиностроение 1979.333
113. Барановский И.Г. За профессиональный риск ответственен работодатель // Охрана труда и соц. страх. 2002. - № 11. - с. 14-16.
114. Вейнберг А.М. Улучшение условий труда на промышленных предприятиях. М.: Экономика, 1973. - 136 с.
115. Генкин Б.М. Основные идеи общей теории потребностей // Известия Академии труда и занятости. 2000, № 3-4.
116. Грачев А.М. Проблемы исполнения закона о социальном страховании пострадавших от несчастных случаев на производстве // Вестник государственного социального страхования. 2002. - № 5. - с.24-29.
117. Гриценко Ю.А. Совершенствование социальной защиты работников от профессиональных рисков (на примере предприятий химических отраслей промышленности). Диссертация кандидата экономических наук. М., Институт труда, 2001 г.
118. Дегтярев Г.П. Социальное страхование в современной России // Вестник государственного социального страхования. 2001. - № 10. - с.2-5.
119. Европейская социальная хартия: справочник, перев. с франц. М.: Международные отношения, 2000.
120. Каминский П.Л., Павлюченко В.Г., Хмелевская С.А. Социальное страхование: теория и практика. М.: 2003. - 268 с.
121. Калачева Л.Л. Условия труда. Новосибирск: Наука, Сибирское отделение, 1978. - 288 с.
122. Калинина Н.П., Макушин В.Г. Влияние условий труда на его производительность. -М.: Экономика, 1970. -144 с.
123. Катульский Е.Д. Государственное регулирование социально-трудовых отношений в Российской Федерации. М.: Институт молодежи, 1996.
124. Костин Л.А. Международная организация труда. М.: 2002. - 416 с.
125. Котарбинский Т. Трактат о хорошей работе. Перевод с польского. -М.: Экономика, 1975.271 с.
126. Котик М.А. Психология и безопасность. Таллин: Валгус,1981. -408с., ил.
127. Куликов В.В. Значительный вклад в развитие теории труда // Человек и труд. 2001. - № 7. - с.82-83.
128. Кульбовская Н.К., Соловьев А.П. Научно-экономическое обеспечение охраны труда // Охрана труда и соц. страх. 2000. - № 2. - с.2-11.
129. Кульбовская Н.К. Экономика охраны труда М.: Центр социального диалога между субъектами трудовых отношений Минтруда России-2003,-125с.
130. Кульбовская Н.К. Экономика охраны труда: трудный путь становления // Аналитический вестник. Аналитическое управление аппарата
131. Лабзунов П. Организация управления затратами в условиях рыночной экономики России // Экономист. 2000. - № 9.- с.35-39.336
132. Леман Г. Практическая физиология труда. Перевод с немецкого. М.: Медицина, 1967. - 336 с.
133. Майкл-Ларе Бьернстрем. Экономический подход к контролю за состоянием охраны труда. Конгресс по охране труда. - М., 2000.
134. Макушин В.Г. Совершенствование условий труда на промышленных предприятиях: (Социально-экономические проблемы). М.: Экономика, 1981-216 с.

135. Маркушина И.Ю. Совершенствование социальной защиты застрахованных от профессиональных рисков. Диссертация кандидата экономических наук, М., НИИ труда. 2004. - 146 с.
136. Международная организация труда. Конвенции и рекомендации МОТ. В 2-х томах: 1-й том. 1919-1956 годы; 2-й том. - 1957-1990 годы; дополнение -1991-1997 годы. - Женева.
137. Межотраслевая методика расчета социально-экономической эффективности от внедрения достижений эргономики в народное хозяйство. М.: Экономика. 1998. -11 с.
138. Мелехин А.И. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в России // Вестник государственного социального страхования. № 5. - с.44-49.
139. Микко Хурмалайнен, Викинг Хусберг. Экономические подходы к контролю за состоянием охраны труда. Министерство социального обеспечения и здравоохранения Финляндии. Международный конгресс по охране труда. - М., 2000.
140. Монмолен М. Системы «человек-машина». Перев. с франц. М.: Мир, 1973. 256 с.
141. Мысляева И.Н. Каким может быть социальное партнерство в России: М.И.П.П.С., 2000.
142. Никифорова А.А. О соответствии роста производительности труда и заработной платы // Общество и экономика. 2001. - № 7-8. - с. 12-16.
143. Научно-технический прогресс и охрана труда. М.: Профиздат, 1974. -296с.
144. Нойман И., Типе К.П. Организация труда. Психофизиологические проблемы контроля и управления. Сокращенный перевод с немецкого. М.: Экономика, 1975. 104 с.
145. Остапенко Ю.М. Условия труда и экономическая эффективность производства. Хабаровск: Хабаровское книжное издательство, 1977. -72с.
146. Охрана труда в цифрах и фактах. Направления совершенствования глобальной культуры охраны труда. М., МОТ. 2004.
147. Пашуто В.Р., Збышко Б.Г. Совершенствовать, а не разрушать // Социальное страхование: прил. журн. «Охрана труда и соц. страх.». -2001.-№5.-с. 1-9.
148. Политика и практика, способствующие улучшению условий труда и производственной среды в Европе. Женева: МБТ, 1979. - 80с.
149. Подготовка предложений по формированию экономического механизма, стимулирующего предприятие к созданию благоприятных условий труда. Научи, отчет под руководством. Ройка В.Д. - М., НИИ труда, 1991.
150. Ш. Преображенский В.Б. Роль средств индивидуальной защиты в сохранении жизни и здоровья // Справочник специалиста по охране труда. -2002.-№11.-с. 65-69.
151. Проблемы эффективности социально-трудовой сферы. Справочник научных трудов / под ред. д. э. н., проф. А.Ф. Зубковой, д. э. н., проф. В.В. Адамчука. М.: институт труда, 1998. - 185 с.
152. Профессиональный риск. Справочник / под. ред. Измерова Н.В., Денисова Э.И. М.: Социздат, 2001. - 267с.
153. М. Пруденский Г.А. Проблемы рабочего и внерабочего времени. Избранные произведения. М.: Наука, 1972. - 335 с.
154. Рабочее время, время отдыха и дисциплина труда. Под общ. ред. Зубковой А.Ф. Центр социального диалога между субъектами трудовых отношений. М.: 2003.
155. Ройк В.Д. Социальная защита работников от профессиональных рисков. НИИ труда Минтруда России. Черноголовка: 1994. - 283 с.

156. Роик В.Д. Безопасность труда: социально-экономические аспекты // Человек и труд. -1996. №5. - с. 80-83.
157. Роик В.Д. Социальное страхование, социальное государство, гражданское общество в России: взгляд в XXI век // Человек и труд. -2000. -№1. с. 50-52; №2. - с. 24-28; №3. - с. 31-35.
158. Роик В.Д. Профессиональный риск: проблемы анализа и управления // Человек и труд. 2003. - №4. - с.7-11.
159. Роик В.Д. Безопасность труда в России: состояние и среднесрочные перспективы // Аналитический вестник. Аналитическое управление аппарата Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации. 2003. -№15 (208). - с. 85-96.
160. Роик В.Д. Управление условиями труда и охраной труда: Учебное пособие. М., Изд-во РАГС, 2004. - 256 с.
161. Роик В.Д. Профессиональный риск: оценка и управление - М., «Анкил». 2004. - 224 с.
162. Российская энциклопедия по охране труда: в 2 т. Гл. ред. А.П. Починок. М.: изд-во НИЦ ЭНАС, 2003.
163. Сеченов И.М. Очерк рабочих движений человека. М.: 1901, 139 с.
164. Система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: российский опыт сквозь призму зарубежного. Под общей редакцией Дегтярева Г.П. и др. М.: Просвещение, 2003. - 448 с.
165. Система соцстраха против производственного травматизма (зарубежный опыт) / Под ред. Э.В. Петросянца. НИИ проблем охраны труда. - М.: 2003.-182 с.
166. Слезингер Г.Э. Социальная экономика плюс социальная организация труда // Человек и труд. 2001. - №7. - с. 77-81.
167. Современная экономика труда: Монография / руководитель авторского коллектива и научи, ред. В.В. Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). М.: ЗАО «Финстатинформ», 2001. -520с.
168. Соловьев А.П. Реорганизация в системе государственного управления социально- экономической сферой важный фактор в системе управления охраной труда // охрана труда и соц. страх. - 1997. -№8.-с. 1-7.
169. Соловьев А.П. Государство и охрана труда: система управления на рубеже веков. Проблемы. Решения. Прогнозы. М., ВЦОТ. 2000. -132с.
170. Соловьев А.П. государственное управление охраной труда в Российской Федерации (серия: Управление охраной труда. Под ред. проф. Г.З. Файнбурга. выпуск 1). - Пермский государственный технический университет. - Пермь. 2001.-152с.
171. Соловьев А.П. Управление охраной труда в субъектах российской Федерации / Справочник специалиста по охране труда. 2002.-№1.-с. 7-14.
172. Соловьев А.П. Организация охраны труда учетом международных норм и правил // Справочник специалиста по охране труда. 2003. - №10. - с. 7-14.
173. Соловьев А.П. Профессиональная реабилитация пострадавших на производстве // Охрана труда и соцстрах. 2004. - №3. - с. 3-8; №4. -с. 56-60.
174. Социально-гигиенический мониторинг. Ситуация на Западносибирской железной дороге // Охрана труда и соц. страх. -2004. -№4.-с. 67-70.
175. Социальное партнерство: словарь-справочник. М.: Экономика, 1999. 236 с.
176. Субботин В.В. Рубль экономишь, четыре теряешь // Охрана труда и соц. страх. -2001. -№1. -с. 11-14.
177. Трумель В. Профессия и здоровье // Охрана труда и соц. страх. -2004.-№3.-с.51.

178. Файнбург Г.З. Организация и управление охраной труда на корпоративном уровне (серия: Управление охраной труда. Выпуск 3). - Пермский государственный технический университет. -Пермь, 2001. -154 с.

179. Файнбург Г.З., Паршин В.В. Организация управления охраной труда в субъекте Российской Федерации (серия: Управление охраной труда. Выпуск 2.). - Пермский государственный технический университет. - Пермь, 2001. -104 с.

180. Файнбург Г.З. Охрана труда на рубеже третьего тысячелетия // Охрана труда и соц. страх. 2001. - №4. - с.31-33

181. Физиологические основы повышения эффективности труда. Л.: Наука, Ленинградское отделение, 1978. - 140 с.

182. Экономика охраны труда / Под общей ред. проф., д. т. н. Петросянца Э.В. М., НИИ проблем охраны труда, 2001. - с. 110

183. Экономические аспекты производственной среды. Пер. с англ. Под. общей ред.- М., Научный центр соц.-произв. Проблем охраны труда, 1999. -107 с

184. Экономические аспекты улучшения условий труда на производстве. Под. общ. ред. проф., д. т. н. Петросянца Э.В. - М., НИИ проблем охраны труда, 1999. -111 с.

185. Экономика здоровья, безопасности и благополучия. Экономическая оценка затрат по совершенствованию производственной среды // Справочник спец. по охране труда. 2002. -№9. - с. 53-62

186. Энциклопедия по безопасности и гигиене труда. 4-е издание, т.1, МОТ, Женева. М., Министерство труда и социального развития, 2001. -с. 705

187. Эргономика. Проблемы приспособления условий труда к человеку. Перевод с польского. М.: Мир, 1971. - 421 с.163 Япония: экономическая эффективность мероприятий по безопасности и охране труда // Охрана труда и соц. страх. 1998. - №5. -с. 37

188. Раздорожный А.А. Охрана труда и производственная безопасность: Учебник /— М.: Издательство «Экзамен», 2006. - 510, [2] с. (Серия «Учебник для вузов») ISB N 5 - 472-02348-3

189. Девисилов В.А. Охрана труда: 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Форум, 2009. - 496 с.

190. Ефремова, О.С. Охрана труда от А до Я: практ. пособие / О.С. Ефремова. – Изд. 6-е, перераб. и доп. – М.: Альфа-Пресс, 2011. – 623 с.

191. Щуко, Л.П. Справочник по охране труда в Российской Федерации: по сост. на 01.11.2009 / Л.П. Щуко. – 12-е изд. – СПб.: Питер, 2010. – 378 с.

192. Какулин, С.П. Экономика безопасного труда: учеб. пособие / С.П. Какаулин. – М.: Альфа-Пресс, 2007. – 185 с.

193. Фомин А. Д. Организация охраны труда на предприятиях в современных условиях: Справочно-методическое пособие для руководителей и спец. предп. – Новосибирск: Изд-во «Мадус», «БКУ», 1997.

194. Эргономика и безопасность труда. /Под ред. К. П. Боброва – Голикова и др. – М.: Машиностроение, 1985.

195. Система управления охраной труда в строительной организации: учебно-практическое пособие для руководителей и специалистов строительных и саморегулируемых организаций/ В.А. Бугреев, А.Н. Ларионов.- М.: 2012, 975с.

Электронный ресурс

196. Федеральная служба по труду и занятости. - Режим доступа: <http://www.rostrud.ru>

197. Федеральная служба государственной статистики.- Режим доступа:
<http://www.gks.ru/>

198. Охрана труда в России [Электронный ресурс]. - Режим доступа:
<http://ohranatruda.ru>